

Sterisols uppförandekod (Code of conduct)

"Sterisols rykte samt våra kunders, anställdas, leverantörers och andra intressenters förtroende för oss är avgörande för vår fortsatta existens. Våra relationer med dessa intressenter och vår dagliga verksamhet skall styras av Sterisols kärnvärden som är öppenhet, hållbarhet, stolthet och förtroende"

Omfattning och tillämpning

Denna kod har lagts fast för att understryka de grundläggande principer som styr vår verksamhet. Koden skall styra alla anställdas dagliga verksamhet vad det gäller relationer till medarbetare, kunder, leverantörer, aktieägare och andra intressenter.

Koden lägger fast att vårt förhållningssätt till internationell och nationell lagstiftning skall kännetecknas av efterlevnad, men också att dessa lagar utgör en lägsta nivå för vår verksamhet vars påverkan på den yttre miljön skall minimeras.

Koden innebär också att Sterisol AB och dess anställda skall vara ansvarstagande och engagerade deltagare inom företagets verksamhetsområden för att bygga ett för framtiden hållbart samhälle.

Med detta följer också att Sterisol uppmanar leverantörer, agenter, konsulter och andra samarbetspartners att så långt deras inflytande sträcker sig också följa dessa principer, vilka även kommer att användas vid utvärderingar av nuvarande och potentiella samarbetspartners.

Koden gäller för alla i bolaget, styrelse såväl som för samtliga anställda. Sterisol AB:s uppförandekod och strävan mot en hållbar utveckling baserar sig på följande internationella principer:

- FN:s deklaration om mänskliga rättigheter
- FN:s Global Compact
- ILO:s principer för rättigheter på arbetet
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag